

Số: /BC-UBND

Sơn Tây Thượng, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
Cung cấp số liệu giáo viên, nhân viên

Thực hiện Công văn số 2897/SGDDĐT-TCCB ngày 22/12/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi về việc cung cấp số liệu giáo viên, nhân viên; UBND xã Sơn Tây Thượng báo cáo như sau:

1. Về các chủ trương, giải pháp công tác cán bộ đã triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025, tập trung đánh giá các nội dung

1.1. Về tuyển dụng: Giai đoạn 2020 - 2025, công tác tuyển dụng giáo, nhân viên được UBND huyện Sơn Tây (cũ) triển khai kịp thời, đúng quy định của Luật Viên chức, Luật Giáo dục năm 2019, các Nghị định của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo. Việc tuyển dụng được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo đúng quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện và chỉ tiêu được giao. Đã từng bước khắc phục tình trạng thiếu giáo viên ở một số môn học/cấp học. Trong quá trình tuyển dụng giáo viên, nhân viên cơ bản đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định của Luật Viên chức, Luật Giáo dục 2019, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức.

1.2. Về bố trí, sử dụng:

Giai đoạn 2020 – 2025 Cán bộ quản lý các trường được UBND huyện Sơn Tây (cũ) bổ nhiệm đúng quy trình, tiêu chuẩn theo quy định. Thực hiện việc phân công, bố trí giáo viên đảm bảo đúng chuyên môn đào tạo, phù hợp với năng lực, kinh nghiệm, sở trường công tác của từng giáo viên; đảm bảo tỷ lệ giáo viên/lớp theo quy định.

1.3. Về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng: Giai đoạn 2020–2025, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giáo viên trên địa bàn xã Sơn Tây Thượng đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục. Trong thời gian tới, địa phương tiếp tục quan tâm, triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục.

1.4. Về khen thưởng, kỷ luật

- Công tác khen thưởng được thực hiện thường xuyên, đúng quy định, tạo động lực thi đua trong các đơn vị trường học.

+ Thực hiện đầy đủ các chế độ thi đua, khen thưởng đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên có thành tích trong công tác.

+ Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, tạo động lực thi đua trong toàn ngành.

- Công tác kỷ luật được triển khai nghiêm túc, góp phần giữ vững kỷ cương, nề nếp trong nhà trường.

1.5. Về chính sách cán bộ, nhà giáo

Các chính sách đối với cán bộ, nhà giáo được triển khai kịp thời, đúng đối tượng, đúng quy định. Đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, nhà giáo từng bước được cải thiện.

Đội ngũ cán bộ, nhà giáo yên tâm công tác, gắn bó với nghề, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục của địa phương.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý các đơn vị, cơ sở giáo dục hiện nay

(Có phụ lục thống kê đính kèm)

3. Đánh giá ưu, khuyết điểm

3.1. Ưu điểm

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên các đơn vị trường cơ bản đảm bảo về số lượng theo quy mô trường, lớp, đáp ứng yêu cầu dạy và học.

Cán bộ lãnh đạo quản lý có tinh thần trách nhiệm, chủ động trong công tác điều hành, quản lý; kịp thời tham mưu, triển khai các nhiệm vụ chuyên môn, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trường học.

Chất lượng đội ngũ giáo viên ở các cấp học từng bước được nâng cao; tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo tăng dần qua các năm học. Nhiều giáo viên tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, bồi dưỡng thường xuyên; chủ động tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu chuẩn nghề nghiệp giáo viên và yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục mầm non, phổ thông.

3.2. Khuyết điểm: Việc khai thác, sử dụng các phần mềm, thiết bị công nghệ trong tổ chức hoạt động giáo dục và công tác quản lý lớp học chưa đồng đều.

Trên đây là báo cáo về việc cung cấp số liệu giáo viên, nhân viên trong giai đoạn 2020-2025. UBND xã Sơn Tây Thượng kính báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- CT, các PCT UBND xã;
- Phòng VH-XH;
- C, PCVP UBND xã;
- Lưu.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Quyết Chiến